

ZMLUVNÉ STRANY

Oravská poliklinika Námestovo

a

Základná odborová organizácia Poliklinika Námestovo

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU DOHODU

s platnosťou od 1.03.2013

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna dohoda je uzatvorená v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
2. Cieľom kolektívnej dohody je upraviť odchylné pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov s platnosťou od 1.03.2013.

II. Základné zásady

1. Zamestnanci majú právo na prácu a na slobodnú voľbu zamestnania, na spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky a na ochranu proti svojvoľnému prepusteniu zo zamestnania v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania. Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie.
2. Zamestnanci majú právo na mzdu za vykonanú prácu, na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, na odpočinok a zotavenie po práci. Zamestnávateľia sú povinní poskytovať zamestnancom mzdu a utvárať pracovné podmienky, ktoré zamestnancom umožňujú, čo najlepší výkon práce podľa ich schopností a vedomostí, rozvoj tvorivej iniciatívy a prehľbovanie kvalifikácie.
3. Zamestnanci, alebo zástupcovia zamestnancov majú právo na poskytovanie informácií o hospodárskej a finančnej situácii zamestnávateľa a o predpokladanom vývoji jeho činnosti a to zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase.
4. Zamestnanci a zamestnávateľia sú povinní riadne plniť svoje povinnosti vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov.
5. Ženy a muži majú právo na rovnaké zaobchádzanie, ak ide o prístup k zamestnaniu, odmeňovanie a pracovný postup, odborné vzdelanie a o pracovné podmienky.

III. Podmienky zamestnania

1. Pracovný pomer sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
2. Pracovný čas zamestnancov je 37 a $1/2$ hodiny týždenne.
3. Základná výmera dovolenky nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce sa predlžuje o 5 dní, na ktorý vznikne nárok zamestnancovi po vyčerpaní riadnej dovolenky prislúchajúcej aktuálnemu roku. Ak zamestnanec nevyčerpá riadnu dovolenku do konca kalendárneho roka, stráca na dovolenku stanovenú nad základnú výmeru nárok.
4. Na základe dohody zmluvných strán bude prac. čas ambulancií záchrannej zdravotnej služby a LSPP rozvrhnutý nerovnomerne /§ 87 ZP/.
Na LSPP pre dospelých a LSPP pre deti počas sobôt, nedeľ a sviatkov pracovný čas sestier je stanovený od 7.00 – 19.00 hod., od 19.00 – 7.00 hod. Pracovný čas druhej sestry v pracovnej zmene je stanovený od 7.00 hod. do 15.00 hod.
5. Výpovedná doba je najmenej 1 mesiac.
Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a, b alebo c
a/ tri mesiace ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 1 rok a menej ako 5 rokov
b/ štyri mesiace ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 5 rokov.

6. a/Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ až c/ Zákonníka práce odstupné najmenej v sume
- a/ trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako päť rokov
 - b/ štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
 - c/ päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
 - d/ šesťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
7. a/Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ až b/ alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
- a/ štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako päť rokov
 - b/ päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
 - c/ šesťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
 - d/ sedemnásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
8. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov, zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné podľa § 76 ods. 6 ZP vo výške dvoch priemerných mesačných zárobkov podľa § 134.
9. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorý odpracoval v poliklinike minimálne 5 rokov, pri dosiahnutí: 50 rokov veku a 60 rokov veku života, odmenu vo výške 1,5 násobku platnej minimálnej mzdy v danom období z prostriedkov sociálneho fondu.

IV. Mzdové podmienky

1. Na základe dohody zmluvných strán v tejto kolektívnej dohode, zamestnávateľ pri odmeňovaní zamestnancov OP bude postupovať podľa prílohy – **dodatku č. 2 ku Mzdovému poriadku OP zo dňa 18.2.2013.**
O rozpätí miezd ustanovenom pre príslušnú platovú triedu budú zástupcovia odborovej organizácie vyjednávať so zamestnávateľom v 2. polroku kalendárneho roku.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade dosahovania priaznivých hospodárskych výsledkov organizácie, bude minimálne 2x ročne rokovať so zástupcami odborovej organizácie o zvýšení základného platu, prípadne osobného príplatku a o poskytnutí odmien.
3. Mzda za prácu nadčas – za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 25 % jeho priemerného zárobku v pracovné dni, počas sobôt a nedeľ vo výške 50 %.

4. Mzda a náhrada mzdy za sviatok – za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 50 % jeho priemerného zárobku. V dňoch 24.12., 25.12., a 1.1. patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie vo výške 100 % počas celého dňa a 31.12 patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie 100 % v čase od 22.00 hod.
5. Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu – zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde, za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie 15 % z priemerného zárobku.
6. Mzdové zvýhodnenie počas sobôt a nedeľ – za prácu počas sobôt a nedeľ zamestnancovi patrí 20 % z priemerného mesačného zárobku. Ak na sobotu alebo nedeľu pripadne štátny sviatok, zamestnancovi patrí príplatok len za sviatok.
7. Náhrada za pracovnú pohotovosť – v pracovné dni patrí zamestnancovi náhrada za pracovnú pohotovosť vo výške 50 % z priemerného zárobku pri výkone pohotovostnej služby na pracovisku.
Počas sobôt, nedeľ a sviatkov patrí zamestnancovi náhrada vo výške 80 % z priemerného zárobku pri výkone pohotovostnej služby na pracovisku.
V prípade, že zamestnanec vykonáva pohotovostnú službu doma, musí mať pri sebe služobný mobil, patrí mu náhrada za pracovnú pohotovosť vo výške 20 % z minimálnej mzdy.
8. Mzdové zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí patrí zamestnancovi na pracovisku:

RTG	23,24 €
OKB	16,60 €
Odborné špecializované ambulancie	13,28 €
ADOS	13,28 €
SONO	13,28 €
RLP	13,28 €
LSPP	13,28 €
Funkčná diagnostika	13,28 €
Údržba	13,28 €
Zber prádla	13,28 €
Všeobecná ambulancia pre deti a dorast - sestra	13,28 €
Všeobecná ambulancia pre dospelých	13,28 €

V. Sociálna starostlivosť

1. Sociálnu starostlivosť o zamestnancov zabezpečuje zamestnávateľská organizácia v spolupráci s odborovou organizáciou.
2. Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie v zmysle ZP § 152, zamestnávateľ príspeje čiastkou 1,94 € na jedno hlavné jedlo, zamestnanec platí 0,93 € na 1 hlavné jedlo, hodnota stravného lístka je vo výške 3,00 €.
3. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a/ povinným prídelom vo výške 1 % /§ 3 ods. 1a/zák. o SF/ a
 - b/ ďalším prídelom /§ 3 bod 1 b/ 1 vo výške 0,5 %
 zo súhrnu hrubých miezd zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok.
4. Príspevok na stravovanie zo SF je vo výške 0,13 € na 1 hlavné jedlo.

VI. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej dohody budú štvrtročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej dohody. Zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie kolektívnej dohody rokovať najneskôr do 30 dní od jeho doručenia.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej dohody na ďalšie obdobie.
3. Kolektívna dohoda nadobúda **platnosť a účinnosť dňom 1.03.2013** a je platná do uzatvorenia novej kolektívnej dohody.

Kolektívna dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch. Organizácia OP Námestovo obdrží 2 exempláre a Základná odborová organizácia Poliklinika Námestovo 2 exempláre.

V Námestove 20.02.2013

Oravská poliklinika
029 01 NÁMESTOVO



Mgr. Daniela Fejová
riadiateľka OP Námestovo

org. č. 0112-50701
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
POLIKLINIKA
029 01 NÁMESTOVO, Červeného kríža 62/30



Marta Mlázovská
predsedníčka Základnej odborovej
organizácie Poliklinika Námestovo

Dodatok č. 2 ku Mzdovému poriadku

Zaradenie profesií podľa stupňa náročnosti práce

Minimálny
mzdový
nárok v €
337,7

Stupeň náročnosti 1A	koef. 1,00
Zdravotnícki zamestnanci	Nezdravotnícki zamestnanci
	upratovačka

Stupeň náročnosti 1B	koef. 1,00
Zdravotnícki zamestnanci	Nezdravotnícki zamestnanci
	telefonista

Stupeň náročnosti 2A	koef. 1,20
Zdravotnícki zamestnanci	Nezdravotnícki zamestnanci
sanitár (kurz)	

405,2

Stupeň náročnosti 2B	koef. 1,20
Zdravotnícki zamestnanci	Nezdravotnícki zamestnanci
	údržbár
sanitár (SO)	
vodič - sanitár na RLP (SO)	

Stupeň náročnosti 3A	koef. 1,40
Zdravotnícki zamestnanci	Nezdravotnícki zamestnanci
vodič - sanitár na RLP (ÚSO)	
zdravotnícky asistent	

472,8

Stupeň náročnosti 3B	koef. 1,40
Zdravotnícki zamestnanci	Nezdravotnícki zamestnanci
RDG asistent	
	fakturant, referent nákupu, pracovník manipulácie s prádlom

Stupeň náročnosti 4A	koef. 1,60
Zdravotnícki zamestnanci	Nezdravotnícki zamestnanci
zdravotnícky laborant	
záchranár	
odberová sestra na OKB a H	
	účtovníčka
	referent prenájmov
	asistentka riaditeľky, referentka štatistiky, vedúca upratovačiek

540,32

Stupeň náročnosti 4B

koef. 1,60

Zdravotníckí zamestnanci	Nezdravotníckí zamestnanci
sestra (VOV) - ambulancie	
	personalista, mzdový účtovník
	vedúci finančnej uctárne

607,9

Stupeň náročnosti 5A

koef. 1,80

Zdravotníckí zamestnanci	Nezdravotníckí zamestnanci
RDG asistent so špecializáciou v odbore	
zdravotný laborant so špec. v odbore	

Stupeň náročnosti 5B

koef. 1,80

607,9

Zdravotníckí zamestnanci	Nezdravotníckí zamestnanci
lekár bez špecializácie	
vedúci RDG asistent	
sestra so špecializáciou v odbore - ADOS	
záchranár so špecializáciou v odbore	
vedúci záchranár	

Stupeň náročnosti 6A

koef. 2,00

675,4

Zdravotníckí zamestnanci	Nezdravotníckí zamestnanci
lekár so špecializáciou	
vedúci zdravotný laborant	
námestníčka pre ošetrovateľstvo	
	vedúca ekonom. úseku
	vedúci PIÚ

Stupeň náročnosti 6B

koef. 2,00

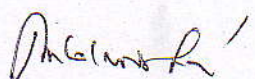
f

Zdravotníckí zamestnanci	Nezdravotníckí zamestnanci
riaditeľ	
odborný garant polikliniky	
vedúci lekár RLP	

V Námestove 18.02.2013


 Mgr. Daniela Fejová
 riaditeľka polikliniky

 Oravská poliklinika
 029 01 NÁMESTOVO
 1


 Marta Mlázovská
 Predsedníčka Základnej odborovej
 organizácie Poliklinika Námestovo

 org. č. 0112-50701
 SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
 ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
 ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
 POLIKLINIKA
 029 01 NÁMESTOVO, Červeného kríža 62/30